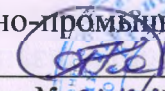
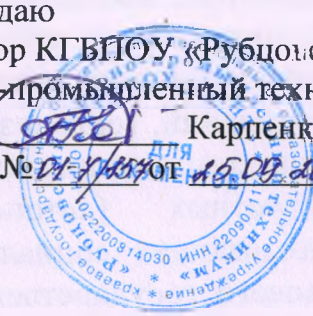


Краевое государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение
«Рубцовский аграрно-промышленный техникум»

Рассмотрено
Советом Учреждения
Протокол № 1
«25» сентября 2024 г

Утверждаю
Директор КГБПОУ «Рубцовский»
аграрно-промышленный техникум»
 Карпенко А.В.
Приказ № 01-1/15707 от 15.09.2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум»

Рубцовск, 2024

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум» (далее - «Положение», «Техникум»), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений, (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», Примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) образовательных учреждений, учреждений, оказывающих социальные услуги, учреждений отдыха и оздоровления детей, краевого государственного бюджетного учреждения "Алтайский краевой центр психолого-педагогической и медико-социальной помощи", подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 22.03.2018 № 16-П в редакции Приказов Минобрнауки Алтайского края от 23.05.2018 № 27-П, от 17.09.2018 №63-П, от 26.03.2020 № 13-П, от 04.06.2021 № 34-П, от 12.10.2021 № 56-П, от 27.06.2022 № 31-П, от 17.11.2022 № 71-П, от 24.11.2023 № 62-П, от 12.03.2024 № 16-П, от 20.09.2024 № 49-П, приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых исполнительными органами Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность.

1.2. Положение включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум»;

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

порядок определения размеров окладов (должностных окладов) заместителей директора, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум»;

порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

перечень выплат компенсационного характера, порядок и условия их выплат;

перечень выплат стимулирующего характера, порядок и условия их выплат;

порядок выплаты материальной помощи.

1.3. Система оплаты труда работникам в техникуме устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в

соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится в соответствии со статьями 93 и 285 Трудового кодекса Российской Федерации. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Месячная заработная плата работников, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - "выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных").

1.6. Заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с приложениями 1, 2 настоящего Положения, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до их применения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников техникума и выполнения ими работ той же квалификации.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Система оплаты труда работников техникума включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядок их формирования и условия выплат.

2.2. Фонд оплаты труда работников техникума формируется на календарный год исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке из краевого бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум» определяются настоящим Положением.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников техникума определяются директором техникума в соответствии с размерами, указанными в приложениях 1,2 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

Положение об оплате труда работников учреждения может предусматривать установление к окладу (должностному окладу) работника персонального повышающего коэффициента с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности, важности осуществляемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работником и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается как на определенный период времени, так и на неопределенный срок и не может превышать 4,0.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует нового оклада (должностного оклада) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и иных повышающих коэффициентов.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на установленный коэффициент.

2.4. Штатное расписание техникума утверждается директором техникума и включает в себя все должности работников, которые должны соответствовать уставным целям техникума. Наименования должностей работников определяются в соответствии с наименованиями, предусмотренными Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.5. Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры, порядок и условия выплат компенсационного характера определяются техникумом самостоятельно и утверждаются Положением о компенсационных выплатах в КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум». При этом они не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников. Указанные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

2.6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются техникумом самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, Положением о стимулирующих выплатах работникам КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум» иными локальными нормативными актами техникума.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности техникума по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством образования и науки Алтайского края (далее - "Министерство").

Премирование работников КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум» по итогам работы осуществляется в порядке и размерах,

установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

2.7. Другие вопросы оплаты труда.

Работникам техникума за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременное поощрение.

3. Оплата труда педагогических работников техникума

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников техникума устанавливаются директором в соответствии с минимальными размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанных в приложении 1 к настоящему Положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы.

3.2. К должностному окладу, ставке заработной платы педагогических работников техникума устанавливаются повышающие коэффициенты с учетом:
почетного звания.

3.3. Порядок применения повышающих коэффициентов к должностному окладу, ставке заработной платы педагогических работников определен настоящим Положением.

При применении повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы педагогических работников образуется новый должностной оклад, новая ставка заработной платы, которые учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат и рассчитываются по формуле:

$Oy = C \times A$, где:

Oy - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы педагогического работника;

C - оклад, ставка заработной платы по соответствующим ПКГ, формируемый с учетом:

требований к профессиональной подготовке;

результатов аттестации на подтверждение соответствия педагогических работников занимаемым должностям на основе оценки их профессиональной деятельности;

ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года (в соответствии со ст. 108 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

A - повышающий коэффициент за почетное звание.

3.3.1. Повышающий коэффициент для педагогических работников, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов

"Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин устанавливается в размере 1,10.

3.3.2. Оплата труда педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования, отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в техникуме на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, определяется исходя из размеров ставок почасовой оплаты труда, которые устанавливаются приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 11.04.2019 N 7-П "Об утверждении Положения о почасовой оплате труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в краевых государственных образовательных учреждениях, подведомственных Минобрнауки Алтайского края".

Привлечение специалистов указанных категорий производится в случае необходимости и не должно ущемлять интересы основных работников.

3.3.3. Нормы часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Объем учебной нагрузки преподавателей и других работников, осуществляющих преподавательскую работу, формируется исходя из количества часов, определенных федеральным государственным образовательным стандартом, учебным планом и программами, обеспеченности кадрами и других конкретных условий деятельности техникума.

3.4. Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам техникума, порядок и условия их назначения определяются локальными нормативными актами техникума с учетом настоящего Положения.

В дополнение к должностному окладу, ставке заработной платы, определенному в соответствии с пунктом 3.1 настоящего Положения, педагогическим работникам техникума устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

персонифицированная доплата;

Перечень, порядок назначения и размеры выплат компенсационного характера работникам техникума устанавливается в соответствии с Положением о

компенсационных выплатах в КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум».

3.5. Виды выплат стимулирующего характера педагогическим работникам техникума, порядок и условия их назначения определяются Положением о стимулирующих выплатах в КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум».

Для педагогических работников техникума устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;

ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;

ежемесячная выплата за наличие ученой степени, ученого звания;

ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования в соответствии с частями 3, 3.1, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

ежемесячная выплата молодым специалистам до 35-ти лет, впервые трудоустроившимся в техникум;

ежемесячная выплата за наставничество;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие);

единовременное (разовое) награждение ценным подарком за продолжительную (свыше 10 лет) и безупречную работу в связи с завершением профессиональной деятельности и выходом на пенсию.

3.6. Определение учебной нагрузки преподавателей организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования (далее - "преподаватель СПО"), норма часов учебной (преподавательской) работы за ставку заработной платы которых составляет 720 часов в год, осуществляется в соответствии с разделом IV Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 (далее - "Порядок").

Размер часовой ставки заработной платы преподавателя СПО исчисляется по формуле:

$$R_{чс} = O_{у} / 72,$$

где:

$R_{чс}$ - размер часовой ставки заработной платы преподавателя СПО;

$O_{у}$ - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы преподавателя СПО;

72 - среднемесячная норма учебной нагрузки преподавателя СПО (720 - (норма часов учебной (преподавательской) работы в год) / 10 учебных месяцев).

Размер средней месячной оплаты преподавателя СПО за фактический годовой объем учебной нагрузки исчисляется по формуле:

$$R_{\text{смп}} = (R_{\text{чс}} \times \Phi_{\text{г}}) / 10,$$

где:

$R_{\text{смп}}$ - размер средней месячной оплаты преподавателя СПО, исчисленный за фактический годовой объем учебной нагрузки;

$R_{\text{чс}}$ - размер часовой ставки заработной платы преподавателя СПО;

$\Phi_{\text{г}}$ - фактический годовой объем учебной нагрузки преподавателя СПО из расчета на 10 учебных месяцев;

10 - количество учебных месяцев.

4. Оплата труда заместителей директора техникума, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера

4.1. Должностные оклады заместителей директора техникума и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора техникума:

заместителю директора по учебной работе устанавливается на 10 процентов ниже должностного оклада директора техникума;

заместителям директора по воспитательной и учебно-производственной работе на 15 процентов ниже должностного оклада директора техникума;

заместителю директора по административно-хозяйственной работе на 25 процентов ниже должностного оклада директора техникума;

главному бухгалтеру на 10 процентов ниже должностного оклада директора техникума.

4.1.1. Норматив численности заместителей руководителя техникума устанавливается в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива:

Среднесписочная численность работников учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5
от 801 и более	по согласованию с учредителем

Под среднесписочной численностью работников учреждения необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще одного раза в год.

С учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью, на основании представления учреждения Министерство образования и науки Алтайского края с учетом мнения заместителя Председателя Правительства Алтайского края, координирующего его деятельность, по согласованию с Губернатором Алтайского края, Председателем Правительства Алтайского края вправе устанавливать норматив, превышающий максимальное число заместителей руководителя учреждения.

4.2. Должностные оклады руководителей структурных подразделений устанавливаются на 40-50 процентов ниже должностного оклада директора техникума:

заведующим отделений по специальности, заведующему заочным отделением, старшему мастеру, заведующему практикой на 40 процентов ниже должностного оклада директора;

заведующему мастерской, заведующей производством на 50 процентов ниже должностного оклада директора.

4.3. Виды выплат компенсационного характера заместителям директора, главного бухгалтера и руководителям структурных подразделений техникума, порядок и условия их назначения определяются Положением о компенсационных выплатах работникам КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум», Положением об оценке качества и результативности труда работников КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум».

Заместителям директора техникума, руководителям структурных подразделений техникума и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.4. Виды выплат стимулирующего характера Заместителям директора техникума, руководителям структурных подразделений и главному бухгалтеру, порядок и условия их назначения определяются Положением о стимулирующих выплатах работникам КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум», Положением об оценке качества и результативности труда работников КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум»;

4.4.1. Заместителям директора техникума, руководителям структурных подразделений и главному бухгалтеру устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
ежемесячная выплата за наличие ученой степени;
ежемесячная выплата за наличие почетного звания;
ежемесячная выплата за аттестацию на соответствие занимаемой должности;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

4.5. Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера техникума, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 процентов заработной платы директора техникума, предусмотренной трудовым договором.

4.6. Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы директора и заработной платы заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера техникума, возлагается на директора техникума.

5. Оплата труда специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала

5.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала техникума устанавливаются директором техникума в соответствии с минимальными размерами, указанными в приложениях 1, 2 настоящего Положения, размерами должностных окладов, ставок заработной платы с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), сложности и объема выполняемой работы, утвержденных приказом Министерства образования и науки Алтайского края.

5.2. Виды выплат компенсационного характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу техникума, порядок и условия их назначения определяются Положением о компенсационных выплатах работникам КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум», Положением об оценке качества и результативности труда работников КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум»;

5.2.1. Специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу техникума устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

выплаты за работу в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе; работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни; за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы); и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

персонифицированная доплата;

персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и установленным минимальным размером оплаты труда.

5.3. Виды выплат стимулирующего характера специалистам, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу техникума, порядок и условия их назначения определяются Положением о стимулирующих выплатах работникам КГБПОУ «Рубцовский аграрно-промышленный техникум».

5.3.1. Для специалистов, учебно-вспомогательного персонала и обслуживающего персонала техникума устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

6. Совместительство и нештатная оплата труда

6.1. Совместительство - выполнение работником другой оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время. Работа по совместительству может выполняться работником, как по месту его основной работы, так и у других работодателей. Не допускается работа по совместительству лиц в возрасте до 18 лет, на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, если основная работа связана с такими же условиями, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

Продолжительность работы по совместительству не должна превышать половины нормы рабочего времени в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день.

Норма рабочего времени в течение месяца (или иного учетного периода времени) для совместителя не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени иного учетного периода), установленного для соответствующей категории работников.

Оплата труда работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

На работающих по совместительству, распространяются положения и правила, предусмотренные Положением о стимулирующих выплатах техникума.

При условии установления совместителям нормированных заданий, оплата труда производится по конечному результату за фактически выполненный объем работы. Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются по личному заявлению одновременно с отпуском по основной работе.

6.2. Для обеспечения, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, выполнения временных работ, техникум вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора, как за счет средств краевого бюджета, так и за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности. В этом случае в трудовом договоре указывается объем поручаемой работы, срок ее выполнения, размер оплаты труда и не указывается должность, на которую привлекается работник.

Минимальные размеры (диапазоны) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)	
1	2	3	4	
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования			
1.1.	Учебно-вспомогательный персонал первого уровня			
		секретарь учебной части	4859	
1.2.	Учебно-вспомогательный персонал второго уровня			
	второй	диспетчер образовательного учреждения	4859	
1.3.	Педагогические работники			
	второй	социальный педагог	8012	
		социальный педагог 1 квалификационной категории	9615	
		социальный педагог высшей квалификационной категории	10416	
		педагог-организатор	8012	
		педагог-организатор 1 квалификационной категории	9615	
		педагог-организатор высшей квалификационной категории	10416	
	второй	педагог дополнительного образования	8012	
		педагог дополнительного образования 1 квалификационной категории	9615	
		педагог дополнительного образования высшей квалификационной категории	10416	
		третий	воспитатель	8012
			воспитатель 1 квалификационной категории	9615
			воспитатель высшей квалификационной категории	10416
	третий	педагог - психолог	8012	
		педагог - психолог 1 квалификационной категории	9615	
		педагог - психолог высшей квалификационной категории	10416	
		методист	8012	
		методист 1 квалификационной категории	9615	
		методист высшей квалификационной категории	10416	
	третий	мастер производственного обучения	8012	
		мастер производственного обучения 1 квалификационной категории	9615	
		мастер производственного обучения высшей квалификационной категории	10416	

четвертый	преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	8012
	преподаватель 1 квалификационной категории	9615
	преподаватель высшей квалификационной категории	10416
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	8012
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности 1 квалификационной категории	9615
	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности высшей квалификационной категории	10416
	руководитель физического воспитания	8012
	руководитель физического воспитания 1 квалификационной категории	9615
	руководитель физического воспитания высшей квалификационной категории	10416
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	8012
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9615
	советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10416

Минимальные размеры (диапазоны) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих, общепромышленных профессий рабочих

№ п/п	Квалификационный уровень	Профессиональная квалификационная группа	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки (руб.)
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих		
1.1.	Профессиональная квалификационная группа первого уровня		3267-3986
	первый	архивариус	3423
		дежурный по общежитию	3585
		делопроизводитель	3423
		комендант	3986
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	3585
1.2	Профессиональная квалификационная группа второго уровня		3585-7028
	первый	инспектор по кадрам	3585
		лаборант	3585
		техник	3585-5332
		техник-программист	3585-5332
	второй	заведующий складом	3585-4417
		заведующий хозяйством	3585
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	3983
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2-ая внутриведомственная категория	3983
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1-ая внутриведомственная категория	4417-5332
	четвертый	механик	4417-7028
1.3.	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		3983-8204
	первый	бухгалтер	3983
		документовед	4417
		инженер по охране труда и технике безопасности	4417-4855
		инженер-программист (программист)	4417
		инженер - электроник	4417

		специалист по кадрам	3983-5332
		инженер-энергетик (энергетик)	4417
		экономист	4417
		юрисконсульт	4417
		библиотекарь	6425
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 2-ая внутрядолжностная категория	4417-5857
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается 1-ая внутрядолжностная категория	5332-7037
	четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6427-8204
2.	Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих		
2.1.	Профессиональная квалификационная группа первого уровня		3141-3424
		Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3141-3424
	первый	гардеробщик	3141
		дворник	3141
		кастелянша	3141-3267
		кладовщик	3141-3267
		сторож (вахтер)	3267
		уборщик производственных помещений	3267
		уборщик служебных помещений	3141
		уборщик территории	3141-3267
		повар	3267-3424
		пекарь	3267-3424
		плотник	3267-3424
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3267-3424
		столяр	3267-3424
		слесарь - сантехник	3267-3424
		слесарь - электрик	3267-3424
		кухонный рабочий	3267
		тракторист	3267
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3267-3424	
2.2.	Профессиональная квалификационная группа второго уровня		3585-7028

первый	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3585-3983
	водитель автомобиля	3585-3983
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3585
	столяр	3585-3983
	слесарь - сантехник	3585-3983
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	3585-3983
второй	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4417-4855
	слесарь - сантехник	4417
	столяр	4417
	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4417-4855
третий	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4417-7028
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	6427-7028